

**Література:**

1. Барановська Н. М. Промислова естетика м. Львів., – Львів: Нац. ун-т «Львівська політехніка», 2003, 336 с.
2. АН-225 «Мрія» [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://www.antonov.com/history/an-225-mriya>
3. E-JETS E2. The Profit Hunter Family Archives - Embraer [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://www.embraercommercialaviation.com/fleet/e-jets-e2/>

**Навички сучасного аерокосмічного інженера**

*Денис ІЩЕНКО, здобувач освіти*

*Науковий керівник – Ірина УШНО, канд. філос. наук, доцентка  
Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського  
«Харківський авіаційний інститут»*

Аерокосмічний інженерінг – це галузь інженерної діяльності, яка спеціалізується на розробці, конструюванні, виробництві, тестуванні та експлуатації авіаційних та космічних технологій. Об'єднує різні підгалузі такі як аеродинаміка, конструкція ЛА, реактивні двигуни, авіоніку, системи керування та навігації, матеріалознавство, процеси виробництва, а також космічні технології.

Для того щоб бути ефективним в своїй сфері потрібно мати відповідні навички, які дають конкурентоспроможність на ринку праці та відповідають перспективним напрямкам розвитку аерокосмічної галузі. Ключові навички сучасного інженера можна розділити на три групи: *Hardskills*, *softskills*, *metaskills*.

*Hardskills* – це такі навички які людина отримує через навчання, тренування або досвід. Ці навички можливо оцінити та перевірити на основі об'єктивних критеріїв. Зазвичай це знання технологій, методів, програм які необхідні для виконання завдань. Для інженера важливі такі навички: знання аеродинаміки, математичні навички, інженерна графіка, знання механіки та матеріалознавства, знання авіоніки, технічна креативність( здатність шукати нові рішення).

*Softskills* – це особисті якості, які допомагають працювати в команді, ефективно спілкуватись, приймати рішення, взаємодіяти з іншими людьми. До таких навичок належать: комунікація, адаптивність, лідерські якості, організаційні навички, саморозвиток, здатність працювати в команді. Ці навички дуже важливі для роботи в команді, підвищити продуктивність.

*Metaskills* – це абстрактні навички, які допомагають людині швидко та ефективно навчатись, розвивати нові навички. Це загальні інструменти які допомагають та сприяють саморозвитку людини. До таких навичок належать: метафоричне мислення, критичне мислення, творчість, аналітичність, здатність до прийняття рішень, здатність до навчання.

Для інженера сьогодення, щоб розв'язувати поставлені перед ним завдання, розробляти нові проекти необхідно розвивати в собі ці типи навичок. Загальний розвиток цих навичок відрізняє інженера ХХІ століття від інженера

XX століття. Слід зазначити, що такий перелік буде постійно змінювати відповідно тим загальним тенденціям, які будуть панувати у аерокосмічній галузі.

### **Особливості внутрішніх комунікацій в аерокосмічній сфері**

*Олена СЕМЕНЮК, здобувачка освіти*  
*Науковий керівник – Ірина УШНО, канд. філос. наук, доцентка*  
*Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського*  
*«Харківський авіаційний інститут»*

Галузь авіаційної промисловості, що зародилася ще на початку 20 століття, продовжує швидко розвиватися і в наш час. Щороку професія поповнюється новими перспективними робітниками. Знання та навички, які накопичуються роками, передаються від старших поколінь молодшим. І ця взаємодія – один із найважливіших вкладів у майбутнє нашої промисловості.

Авіаційна та ракетно-космічна техніка – дуже широка галузь науки з безліччю окремих спеціалізацій. Навчитися всім особливостям певного напрямку без практики в колективі фактично неможливо, адже кожне робоче місце має чималу кількість нюансів, знати про які можуть лише ті, хто довгий час мав з ними справу. Тому комунікації між працівниками мають таке велике значення, адже саме у процесі спілкування юні техніки та конструктора отримують знання та навички роботи від своїх більш досвідчених колег.

Щоб такі комунікації приносили помітні результати, необхідно заохочувати як наставництво старших працівників над молодшими, так і зацікавленість новачків у поповненні своїх знань. Крім того, молоді фахівці, які несуть у собі дещо відмінні погляди на життя, здатні подавати нові, нестандартні ідеї, і важливо, щоб ці ідеї приймалися без зайвих упереджень та скептицизму.

На жаль, наразі спадкоємність знань ціниться недостатньо. На багатьох підприємствах сучасної України культура наставництва майже відсутня. Обидва покоління робітників ігнорують це важливе соціальне явище, через що безцінний досвід, напрацьований роками, незворотно втрачається. І така ситуація спостерігається не тільки у аерокосмічній галузі. Але якщо керівництво підприємств, починаючи від директорів і закінчуючи майстрами, буде культивувати розвиток соціальних відносин у колективі, з цією проблемою вдасться справитися.

Для цього необхідно ввести комплекс заходів, які будуть сприяти зміцненню внутрішніх комунікацій у колективі. До таких заходів слід відносити:

– різноманітні святкові заходи, що посприяють покращенню міжособистісних відносин у колективі та підвищенню рівня комфортності його атмосфери;

– інтелектуальні, професійні та спортивні конкурси, насамперед саме колективні, що будуть згуртовувати колектив не тільки у професійному полі, а й за його межами;