

Секція 2

ДОСЛІДЖЕННЯ ТА РОЗРОБЛЕННЯ СИСТЕМИ ПЛАНУВАННЯ ТА БРОНЮВАННЯ ВІДПУСТОК НА ОСНОВІ ЗБОРУ ТА АНАЛІЗУ ВЕЛИКИХ ДАНИХ

Сафронова Г. В.

Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «ХАІ»
Науковий керівник: Желтухін О. В.

Актуальність. В умовах сучасної цифрової ери управління людськими ресурсами стає все більш залежним від технологічних інновацій, що дозволяють ефективніше планувати і координувати робочий процес. Одним з таких інструментів є системи планування та бронювання відпусток, які дозволяють оптимізувати графіки відпусток, зменшити навантаження на HR-відділи і забезпечити зручність для працівників [1]. Використання великих даних дозволяє не тільки автоматизувати процес, але й аналізувати тренди, передбачати потреби в персоналі та виявляти потенційні проблеми в управлінні кадрами [2].

Метою даної роботи є дослідження та розроблення системи планування і бронювання відпусток на основі збору та аналізу великих даних. Вона дозволить підприємствам більш ефективно управляти робочим часом та ресурсами, мінімізуючи вплив людського фактора і забезпечуючи зручність для всіх користувачів системи.

Основні положення. Для досягнення цієї мети в роботі було використано декілька методів. Збір та обробка даних: використано великі обсяги даних про попередні відпустки, включаючи їх тривалість, частоту, сезонність і інші параметри. Аналіз таких даних дозволяє визначати тренди і оптимізувати процес планування відпусток на майбутнє [3]. Аналіз потреб: за допомогою алгоритмів машинного навчання було розроблено модель для прогнозування кількості відпусток у певні періоди, що дозволяє компанії краще підготуватися до відсутності працівників і уникнути надмірного навантаження на колектив [2]. Інтеграція з існуючими системами: розроблена система інтегрується з HR-системами компаній, дозволяючи автоматично оновлювати графіки роботи, відстежувати доступні дні відпусток та їх залишки [1].

Висновки. Система планування і бронювання відпусток на основі збору та аналізу великих даних є інноваційним рішенням, яке дозволяє значно підвищити ефективність управління персоналом. Завдяки використанню технологій великих даних, підприємства можуть оптимізувати процеси,

мінімізувати втрати через людський фактор та забезпечити комфортні умови для працівників при плануванні відпусток.

Список літератури

1. Коваленко І. О. Автоматизовані системи управління персоналом в умовах цифрової трансформації // Наукові праці Національного університету харчових технологій. 2022. С. 100-110.
2. Brown A., Smith J. Data-Driven HR: How Big Data Can Support HR Analytics // HR Journal. 2021. Page 45-60.
3. Machine Learning for Human Resource Management: A Comprehensive Review of Algorithms and Applications // Journal of Data Science. 2023. Page 15-30.

Відомості про авторів

Сафронова Ганна Василівна, магістрантка кафедри комп'ютерних систем, мереж і кібербезпеки, НАУ «ХАІ», safronova.hanna.v@gmail.com
Желтухин Олександр Васильович, ст. викладач кафедри комп'ютерних систем, мереж і кібербезпеки, НАУ «ХАІ», a.zheltukhin@csn.khai.edu