

центри обробки даних, та сповіщення, серед іншого. Тому Використання ефекту масштабу є ключовим для досягнення цілей цифрової трансформації.

Література

1. OECD (2020). Government at a Glance 2020. OECD Publishing, Paris.
2. World Bank (2020). World Development Indicators. World Bank, New-York.

УДК 352.075

УДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ РЕГІОНАЛЬНИХ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

*Голованчук О.Г., студентка 1-го курсу магістратури
Факультет програмної інженерії та бізнесу
Національний аерокосмічний університет
ім. М.Є. Жуковського «ХАІ»*

*Ковальчук В.Г., д-р. наук з держ.упр.,
в.о. завідувача кафедри економіки
та публічного управління*

В Україні є низка невирішених питань регіонального розвитку та посилення територіальних соціально-економічних диспропорцій, які потребують шляхів розвитку.

Сучасний етап розвитку суспільства вимагає постійного удосконалення діяльності державних структур, зокрема регіональних органів державного управління. Вони відіграють важливу роль у забезпеченні сталого розвитку територій, забезпеченні соціально-економічної стабільності та підтримці ініціатив на рівні місцевих громад.

Для державного управління важливо, виходячи з конкретних цілей і спираючись на ринкові відносини, які формуються, забезпечити максимально повний збіг інтересів суспільства й окремих його членів. Причому варто мати на увазі, що інтереси суспільства — це не просто сума інтересів окремих його членів. За інтересами приховані об'єктивні, відособлені потреби розвитку окремої людини, регіону, усього суспільства. Велику роль в узгодженні інтересів відіграє організаторська робота з кадрами. Кожна соціально-економічна система повинна мати чіткий механізм об'єктивної оцінки і добору управлінських кадрів за їх реальними можливостями, що виражається в кінцевих результатах праці [1].

Зазвичай, регіональні органи державного управління забезпечують реалізацію державної політики на регіональному рівні та виконують функції, що передбачені законодавством.

Розглянемо наявну, доступну широкому загалу, систему формування та організації діяльності державної влади на обласному рівні. Структура органів влади на рівні регіонів представлена обласними й районними державними адміністраціями областей.

Організаційні структури органів виконавчої влади обласного рівня мають типовий склад, майже не відбиваючи особливості конкретних територій. Назви й зміст діяльності структурних підрозділів обласних державних (військових) адміністрацій, їх повноваження та компетенції дозволяють вказати на їхні певні невідповідності.

На останні роки, а саме 2020-2023, припало немало труднощів, які мали значний вплив на апарат державного управління регіональними органами. З основних можна виділити пандемію COVID-19, повномасштабне вторгнення Російської Федерації на територію України, блекаути та інше.

За думкою Монастирського Г. [2], всі ці проблеми позначилися на всіх сферах життєдіяльності людської цивілізації, виявивши слабкі сторони управлінського механізму розвитку соціально-економічних систем на всіх рівнях ієрархії: глобальному, національному, регіональному, муніципальному, організаційному та особистісному. Ці складнощі особливо гостро вплинули на муніципальне управління, оскільки саме на рівні місцевої влади формується середовище функціонування людей, яке в умовах нестабільності вимушено зазнало певних економічних та соціальних обмежень.

Для вирішення цього питання необхідно, спираючись на зарубіжний досвід, удосконалити структуру органу державного управління, яка наразі потребує чіткої архітектури та функціональних корективів у багатьох областях України.

Найкращою можливістю для удосконалення діяльності регіональних органів державного управління є розвиток потенціалу Обласної державної (військової) адміністрації, як головної одиниці управління регіоном.

Основою ефективності реалізації функцій органів державної влади є дотримання принципу прозорості, децентралізації, інноваційності, поєднання державного та ринкового регулювання, індивідуальної свободи та нових форм колективної та особистої відповідальності.

Сьогодні Україна перебуває в перехідному періоді формування державності, пов'язаного з асоціацією з Євросоюзом, що неминуче вимагає трансформації системи державного управління, передбаченої стратегією вдосконалення державного управління. Кращим напрямком удосконалення є робота у сфері підвищення рівня цифровізації та інноваційності, забезпечення прозорості та участі громадськості, реформування децентралізації в діяльності апарату органів місцевого самоврядування.

Відповідно до проведеного дослідження, відзначаємо декілька етапів щодо покращення можливостей вдосконалення діяльності органів місцевого самоврядування:

1. Стратегічне планування: визначення чіткої стратегії діяльності органу; розробка довгострокових та короткострокових планів розвитку; забезпечення взаємодії з іншими відомствами і регіональними органами для вирішення комплексних завдань.

2. Забезпечення прозорості та відкритості: створення механізмів для публічного доступу до інформації про рішення та дії органу; організація громадських слухань та консультацій для залучення громадської думки.

3. Результативність та оцінка: впровадження системи моніторингу та оцінки результативності діяльності; поширення передового досвіду та найкращих практик у сфері державного управління.

4. Автоматизація процесів: запровадження сучасних інформаційних технологій для автоматизації рутинних процесів та збільшення продуктивності; розвиток електронного врядування та е-послуг для зручності громадян та бізнесу.

5. Партнерство з громадськістю: взаємодія з громадськими організаціями та підтримка ініціатив громадян; залучення громадськості до процесів прийняття рішень.

6. Кадровий розвиток: забезпечення професійного розвитку співробітників через тренінги, семінари та навчання; створення механізмів мотивації та визнання праці співробітників.

Узагальнюючи вищезазначене, можна зазначити, що удосконалення діяльності регіональних органів державного управління вимагає не лише технічних інновацій, але й зміни в культурі управління, підвищення рівня відкритості та відповідальності. Впровадження комплексних заходів дозволить створити ефективну та адаптовану до сучасних викликів систему регіонального управління.

Література:

1. Латинін М.А. Теоретичні основи державного управління регіональним розвитком. *Науковий вісник: Державне управління*. 2018. №1. С.57-66. DOI: <https://doi.org/10.32689/2618-0065-2018-1/1-57-66> (дата звернення: 16.12.2023).
2. Монастирський, Г. Виклики публічного управління в умовах пандемії COVID-2019 на муніципальному рівні. *Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах інноваційного розвитку економіки* : матеріали доп. II Всеукр. наук.-практ. конф. з міжнар. участю Тернопіль, 28 трав. 2021 р. / редкол. : Р. Р. Августин, А. Ю. Васіна, Т. Л. Желюк [та ін.]; відп. за вип. М. М. Шкільняк. – Тернопіль : ЗУНУ, 2021. Ч. 1. С. 133-136.