

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського
«Харківський авіаційний інститут»

Факультет програмної інженерії та бізнесу

Кафедра економіки та публічного управління

Пояснювальна записка до кваліфікаційної роботи

другий (магістерський)
(освітній ступінь)

на тему **«Формування системи лідерства в публічному управлінні в
контексті протидії гібридним загрозам»**

ХАІ.601. 6-96пуа.24О.281.11302902 ПЗ

Виконала: здобувачка 2 курсу групи № 667пуа

Галузь знань: 28 «Публічне управління та
адміністрування»
(код та найменування)

Спеціальність: 281 «Публічне управління та
адміністрування»
(код та найменування)

Освітня програма «Управління та адміністру-
вання регіональних економічних систем»
(найменування)

Гамідова О.Р.
(прізвище та ініціали здобувача (ки))

Керівник: Купріянова В.С.
(прізвище та ініціали)

Рецензент: Шведун В.О.
(прізвище та ініціали)

Харків – 2024 рік

Міністерство освіти і науки України
Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського
«Харківський авіаційний інститут»

Факультет програмної інженерії та бізнесу
 (повне найменування)
 Кафедра економіки та публічного управління
 (повне найменування)
 Рівень вищої освіти другий (магістерський)
 Спеціальність 281 – «Публічне управління та адміністрування»
 (код та найменування)
 Освітня програма «Управління та адміністрування регіональних економічних систем»
 (найменування)

ЗАТВЕРДЖУЮ
Завідувач кафедри
Вероніка КОВАЛЬЧУК
 (ім'я та прізвище)
 «07» жовтня 2024 р.

З А В Д А Н Н Я
НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ
Гамідовій Олені Русланівні

1. Тема кваліфікаційної роботи «Формування системи лідерства в публічному управлінні в контексті протидії гібридним загрозам».

Керівник кваліфікаційної роботи: Купріянова Валентина Сергіївна, к.е.н., доцент.

затверджені наказом Університету від «28» жовтня 2024 року № 1981-уч.

2. Строк подання студентом кваліфікаційної роботи 12.12.2024 р.

3. Вихідні дані до кваліфікаційної роботи: чинне законодавство, матеріали переддипломної практики, періодична література, інші джерела.

4. Зміст пояснювальної записки (перелік завдань, які потрібно виконати):

- з'ясувати теоретичні засади формування системи лідерства в публічному управлінні;

- провести аналіз механізму і моделі формування лідерства в публічному управлінні, особливостей становлення політичного лідерства в українському суспільстві;

- розробити пропозиції щодо удосконалення формування системи лідерства в публічному управлінні в контексті протидії гібридним загрозам.

5. Перелік графічного матеріалу:

Презентація кваліфікаційної роботи в Power Point огляд підходів, моделей та методів вирішення загальної проблеми кваліфікаційної роботи; обґрунтування удосконаленого підходу до вирішення сформульованої проблеми; обґрунтування наведених рекомендацій та пропозицій; висновки.

6. Консультанти розділів роботи

Розділ	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис, дата	
		Завдання видав	Завдання прийняв
Основний	Купріянова В.С., доцент кафедри 601	08.10.2024	12.12.2024

Нормоконтроль Валентина КУПРІЯНОВА «09» грудня 2024 р.
(підпис) (ініціали та прізвище)

7. Дата видачі завдання 08 жовтня 2024 р.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів дипломного проектування	Строк виконання етапів проекту	Примітка
1.	Дослідження основних літературних джерел з метою кваліфікаційної роботи, збирання необхідної наукової та статистичної інформації, вибір напрямів дослідження відповідно до поставленої мети	09.10.2024 - 20.10.2024	виконано
2.	Розділ 1 Теоретичні засади формування системи лідерства в публічному управлінні	21.10.2024 – 03.11.2024	виконано
3.	Розділ 2 Практичні аспекти формування системи лідерства в публічному управлінні	04.11.2024 – 14.11.2024	виконано
4.	Розділ 3. Удосконалення формування системи лідерства в публічному управлінні в контексті протидії гібридним загрозам	15.11.2024 – 29.11.2024	виконано
5.	Висновки	30.11.2024 – 01.12.2024	виконано
6.	Оформлення графічного матеріалу	02.12.2024 – 03.12.2024	виконано
7.	Оформлення пояснювальної записки	04.12.2024 – 05.12.2024	виконано
8.	Одержання відгуку керівника та рецензії	06.12.2024 – 07.12.2024	виконано
9.	Оформлення роботи відповідно до стандартів та проходження нормоконтролю	08.12.2024 – 09.12.2024	виконано
10.	Підготовка до передзахисту та передзахист	10.12.2024 – 12.12.2024	виконано
11.	Підготовка до захисту	13.12.2024 - 22.12.2024	виконано

Студентка

(підпис)

Олена ГАМІДОВА

(ім'я та прізвище)

Керівник роботи

(підпис)

Валентина КУПРІЯНОВА

(ім'я та прізвище)

РЕФЕРАТ

Тема кваліфікаційної роботи «Формування системи лідерства в публічному управлінні в контексті протидії гібридним загрозам».

Кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів та висновків, що займає 83 сторінки друкованого тексту. Список використаних джерел складається із 65 найменувань, які займають 6 сторінок.

У першому розділі розглянуто теоретичні засади формування системи лідерства в публічному управлінні, досліджено розвиток наукових уявлень про лідерство в публічному управлінні, визначено основні концепти сутності лідерства в публічному управлінні.

У другому розділі проаналізовано практичні аспекти формування системи лідерства в публічному управлінні, досліджено механізм і моделі формування лідерства в публічному управлінні, охарактеризовано особливості становлення політичного лідерства в українському суспільстві.

У третьому розділі розглядаються питання щодо удосконалення формування системи лідерства в публічному управлінні в контексті протидії гібридним загрозам, створення та розвитку комплексної системи формування лідерства, визначення механізму формування лідерства в публічному управлінні в контексті гібридних загроз.

В результаті проведеного дослідження виконано поставлені завдання, досягнуто мету кваліфікаційної роботи. у роботі запропоновано механізм формування системи лідерства в публічному управлінні у контексті протидії гібридним загрозам

SUMMARY

The topic of the qualification work is "Improving the staffing of the civil service in Ukraine".

The qualification work consists of an introduction, three sections and conclusions, which occupies 83 pages of printed text. The list of used sources consists of 65 items that occupy 6 pages.

The first section discusses the theoretical foundations of the formation of a leadership system in public administration, examines the development of scientific concepts of leadership in public administration, and defines the basic concepts of the essence of leadership in public administration.

The second section analyzes the practical aspects of the formation of a leadership system in public administration, examines the mechanism and models of leadership formation in public administration, and characterizes the peculiarities of the formation of political leadership in Ukrainian society.

The third section deals with the issues of improving the formation of a leadership system in public administration in the context of countering hybrid threats, creating and developing a comprehensive system of leadership formation, and determining the mechanism for leadership formation in public administration in the context of hybrid threats.

As a result of the study, the tasks were fulfilled, the purpose of the qualification work was achieved. the paper proposes a mechanism for the formation of a leadership system in public administration in the context of countering hybrid threats

ЗМІСТ

ВСТУП.....	7
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ЛІДЕРСТВА В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ	9
1.1. Розвиток наукових уявлень про лідерство в публічному управлінні.....	9
1.2. Основні концепти сутності лідерства в публічному управлінні	18
Висновки до розділу 1.....	28
РОЗДІЛ 2. ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ЛІДЕРСТВА В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ	30
2.1. Механізм і моделі формування лідерства в публічному управлінні.....	30
2.2. Особливості становлення політичного лідерства в українському суспільстві	36
Висновки до розділу 2.....	46
РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ЛІДЕРСТВА В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ В КОНТЕКСТІ ПРОТИДІЇ ГІБРИДНИМ ЗАГРОЗАМ	48
3.1. Створення та розвиток комплексної системи формування лідерства	48
3.2. Механізм формування лідерства в публічному управлінні в контексті гібридних загроз.....	60
Висновки до розділу 3.....	73
ВИСНОВКИ.....	75
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	78

ВСТУП

Актуальність теми. Процеси модернізації і демократизації в сучасній Україні актуалізують потребу формування лідерства, здатного забезпечити компетентність публічного управління й реформаторський шлях суспільного розвитку. Лідерство – це одна з центральних проблем публічного управління, безпосередньо пов'язаних із характером і якістю публічної влади, конкретним способом її структурування та легітимації. Це також активний системоутворюючий елемент політичного життя за демократичного типу владарювання, який продукує його динаміку та мету. В Україні роль лідерів особливо значна, оскільки вони виступають потужним державостверджуючим чинником, водночас і прикладом закономірностей розвитку правлячого прошарку посттоталітарного типу в цілому, його реальної спроможності виконувати політико-управлінську роль в умовах ринкових відносин й реформаційних змін.

Демократичне лідеротворення, яке для більшості країн Європи є нормою, в нашій державі лише утверджується та визначає подальшу перспективу організації влади. Система формування політичного лідерства вбирає відповідно типові зразки цивілізаційного досвіду продукування лідерів та еліт й нові українські пріоритети кадрової політики. На механізм лідеротворення покладаються важливі функції, як-то стабілізація політичної системи, активізація впливу громадськості на прийняття політичних рішень, підтримка демократичних цінностей та інститутів. Тож від ефективності його діяльності залежить не лише якість влади, а і в цілому суспільний прогрес.

Мета і завдання дослідження. Метою роботи є теоретичне обґрунтування та розробка практичних заходів щодо формування системи лідерства в публічному управлінні в контексті протидії гібридним загрозам.

Для досягнення мети було визначено такі завдання дослідження:

– дослідити розвиток наукових уявлень про лідерство в публічному

управлінні;

- визначити основні концепти сутності лідерства в публічному управлінні;

- проаналізувати механізм і моделі формування лідерства в публічному управлінні;

- охарактеризувати особливості становлення політичного лідерства в українському суспільстві;

- виявити причини, що впливають на формування та розвиток лідерства в публічному управлінні;

- запропонувати механізм формування системи лідерства в публічному управлінні у контексті протидії гібридним загрозам.

Об'єкт дослідження – лідерство в публічному управлінні.

Предмет дослідження – формування системи лідерства в публічному управлінні в Україні в контексті протидії гібридним загрозам.

Методи дослідження. Системний метод дав підстави для розуміння єдності інституційної й функційної сторін системи формування лідерства в публічному управлінні, розкриття зв'язку між елементами системи лідерства, ієрархії відносин підсистем. Формально-логічний, структурно-функціональний, класифікаційний та експертно-оціночний методи застосовані для аналізу змісту й ознак політичного лідерства; інституціональний, біхевіористичний методи – для відстеження принципів діяльності й динаміки базових (інституціоналізованих та персоналізованих) складників лідеротворчого механізму.

Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що в роботі комплексно і системно розкрито актуальні проблеми формування системи лідерства в публічному управлінні у контексті протидії гібридним загрозам. Отримані результати можуть бути використані в практичній діяльності органів державної влади різного рівня та органів місцевого самоврядування, політичних партій, громадських організацій, закладів вищої освіти, дослідницьких установ тощо.